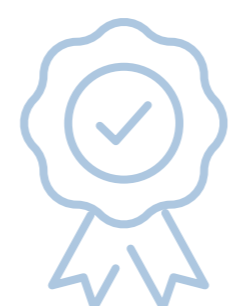




# HET BEELD VAN 2021



2021 in een  
notendop



Steeds beter  
onderwijs



Allemaal  
vitaal



Positief financieel  
resultaat



Wandelakker in  
een nieuw jasje



Corona-achterstanden  
wegwerken



Onze  
rapportcijfers



# 2021 JAARBEEELD

**Corona**

Na 2020 stond ook 2021 in het teken van corona. Het jaar startte en eindigde met onderwijs op afstand. Tussendoor hadden we te maken met veel maatregelen. Digitaal onderwijs bleef belangrijk en de verdere implementatie van Office 365 verliep goed. We hebben flinke stappen gezet, volgden extra trainingen en in het najaar zijn we gestart met het continu online-professionaliseringsprogramma Schoolupdate.

**Campagne**

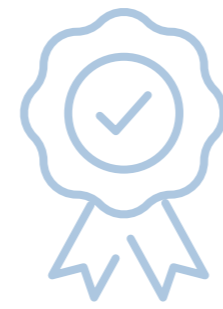
De werkgeverscampagne 'The-guts-to-go-nuts' ging van start. De verhalen van onze ambassadeurs brengen het personeelsbeleid tot leven. In eigen woorden vertellen zij over de 4 beloftes van onze stichting: open boek, warm bad, dream team en groen gras. Ook onze vacatures sluiten inmiddels aan bij deze campagne.

**Koersen**

De Nutsstudiedag in oktober stond in het teken van 21e-eeuwse vaardigheden en de digitaal verbonden samenleving. Ook was er de aftrap van het nieuwe koersplan waar een koersgroep aan werkt samen met zoveel mogelijk betrokkenen. Het was fijn elkaar op deze dag na 2 jaar live te zien!



EEN JAAR  
IN HET  
TEKEN VAN  
CORONA,  
CAMPAGNE  
EN KOERSEN



**Steeds beter onderwijs**



**Allemaal vitaal**



HET  
BEELD  
VAN  
2021



**Wandelakker in een nieuw jasje**



**Positief financieel resultaat**



**Onze rapportcijfers**



**Corona-achterstanden wegwerken**

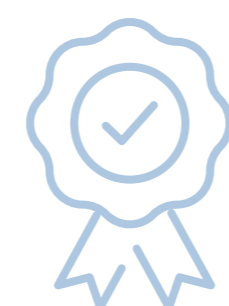


2021  
JAARBEEELD

# HET BEELD VAN 2021



2021 in een  
notendop



Steeds beter  
onderwijs



Allemaal  
vitaal



Positief financieel  
resultaat



Wandelakker in  
een nieuw jasje



## GOEDE AANPAK VOOR HET WEGWERKEN VAN ACHTERSTANDEN



Onze  
rapportcijfers



Zetten we de middelen vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) goed in? Dat onderzocht Samenwijzer voor ons. Conclusie: onze aanpak helpt goed bij het inlopen op ontwikkelingsachterstanden. De scholen hebben met schoolscans in kaart gebracht waar de achterstanden liggen en pakken die aan met verschillende bewezen oplossingen. Er is samenhang in de plannen en focus op de kernopdracht. De scholen werken doelgericht en procesmatig en medewerkers tonen vakmanschap, passie en energie. Scholen blijven focussen op het primaire proces en richten zich met name op het doelgericht werken, rekenen en (begrijpend) lezen. De inzet van de NPO-middelen hebben we steeds financieel verantwoord en op alle scholen zijn leerkrachten en medezeggenschapsraad betrokken geweest bij de aanpak. Op stichtingsniveau hebben we toezichthouders en gemeenschappelijke medezeggenschapsraad geïnformeerd. Het onderzoek laat ook zien dat we een aantal zaken bovenschools kunnen oppakken. Het gaat om het betrekken van maatschappelijke partners in de wijk, onderzoeksmatig werken en het versterken van het gezamenlijke kwaliteitsbeleid en samen leren.

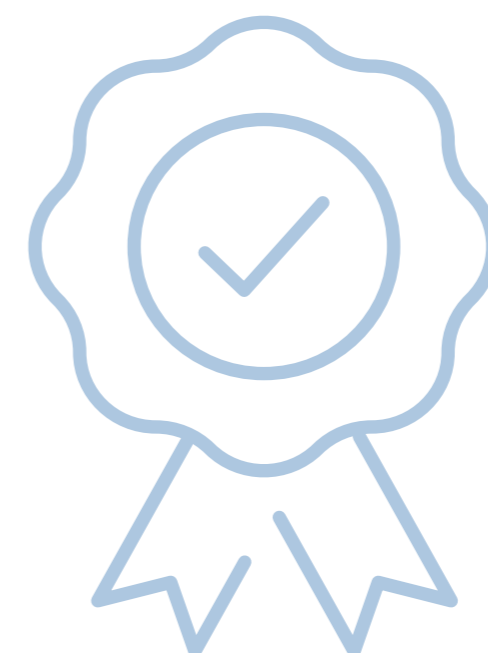





# HET BEELD VAN 2021

## ZO VERBETEREN WE ONS ONDERWIJS

Meten is weten. Daarom hebben we de onderwijsresultaten geanalyseerd. Op basis van de data hebben intern begeleiders en leerkrachten ondersteuningsplannen opgesteld voor leerlingen. Het streven is passend onderwijs. Op stichtingsniveau heeft de data-analyse geleid tot 4 ontwikkelthema's: sociaal-emotionele ontwikkeling en welbevinden van kinderen, samenwerkend leren, cultuureducatie en ICT. Door corona hebben we de deadlines voor het bereiken van onze doelstellingen opgerekt.



  
2021 in een  
notendop



  
Corona-achterstanden  
wegwerken



  
Onze  
rapportcijfers



  
Wandelakker in  
een nieuw jasje



# 2021

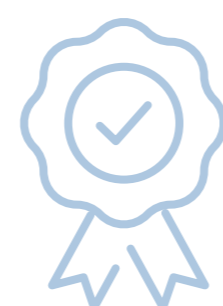
JAARBEEELD



# HET BEELD VAN 2021



2021 in een  
notendop



Steeds beter  
onderwijs



Allemaal  
vitaal



Positief financieel  
resultaat



Wandelakker in  
een nieuw jasje



Corona-achterstanden  
wegwerken



## DIT VINDEN LEERLINGEN, OUDERS EN MEDEWERKERS VAN SNB

In het najaar van 2021 hebben we gepeild hoe tevreden leerlingen, medewerkers en ouders zijn. Dit zijn hun cijfers op een vijfpuntsschaal:

**Leerlingen**  
**3,42**

Leerlingen vinden onze scholen een veilige en positieve plek. Op de vraag wat beter kan antwoordden ze: meer autonomie, inspraak en activiteiten op het gebied van cultuur, techniek en wetenschap. Dat laatste is er door corona soms bij ingeschoten. In het koersplan en de NPO-plannen hebben deze activiteiten een prominente plaats gekregen.

**Medewerkers**  
**3,51**

Het schoolklimaat is veilig, fijn en professioneel, met voldoende aandacht voor ontwikkeling. Er is orde en structuur en medewerkers hebben een positieve houding naar leerlingen. Er kunnen ook dingen beter. Door corona was de werkdruk hoog en groeide de behoefte aan ontmoeten, teambuilding, positieve kritische feedback en activiteiten voor de brede ontwikkeling van leerlingen.

**Ouders**  
**3,27**

Onze scholen staan goed bekend, de sfeer is goed en veilig, er is ruim voldoende effectieve leertijd en genoeg aandacht voor normen en waarden. De leerkrachten zijn positief naar leerlingen, houden rekening met wat ze kunnen, leggen goed uit en geven genoeg ruimte om zelfstandig te werken onder goede begeleiding. Ouders konden onvoldoende zeggen over aandacht voor andere culturen, eindresultaten van de school of sociale veiligheid. Verbetersuggesties waren: communicatie, informatie, advies over mogelijkheden om je kind te helpen en panels over oudertevredenheid.

De onderzoeksresultaten nemen we mee in onze verbeterplannen en schoolplannen. Omdat de planningscyclus voor de schoolplannen nu niet synchroon loopt voor alle 5 de scholen, hebben 4 scholen van de onderwijsinspectie toestemming gekregen om voor 2022 een jaarplan te maken. Daarna lopen ze weer gelijk en maken alle 5 de scholen schoolplannen voor 2023 – 2027. Die plannen sluiten dan qua timing goed aan op het koersplan 2022 – 2026.



# 2021 JAARBEEELD



## VITALITEIT HOOG IN ONS VAANDEL

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers fit en vitaal zijn. Dat staat ook dit jaar hoog in ons vaandel. 60 medewerkers maakten gebruik van bedrijfsfitness en 17 medewerkers schakelden een coach in van Coach Kwartier, waar we sinds maart 2021 mee samenwerken. Voorbeelden van onderwerpen die medewerkers met een coach kunnen bespreken zijn werkdruk, loopbaanplanning, onrust door corona, onzekerheden, samenwerken en ambities.

## HET BEELD VAN 2021

2021 in een notendop

Steeds beter onderwijs

Positief financieel resultaat

Wandelakker in een nieuw jasje

Corona-achterstanden wegwerken

Onze rapportcijfers

# 2021

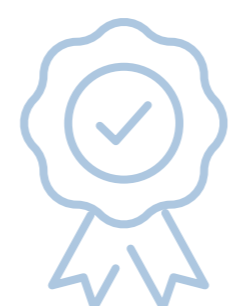
JAARBEEELD



# 2021 JAARBEEELD



2021 in een notendop



Steeds beter onderwijs



Corona-achterstanden wegwerken



Onze rapportcijfers



Allemaal vitaal



Positief financieel resultaat



## DE RENOVATIE VAN DE WANDELAKKER VAN START

Door corona heeft het iets langer geduurd, maar in 2022 gaan we van start met de renovatie van de locatie Wandelakker van NBS De Hoogakker. De andere school die ook in het gebouw zat, is inmiddels verhuisd. Het gebouw dateert uit 1984 en is, ook volgens onderwijshuisvestingscoöperatie BreedSaam, toe aan onderhoud en verbetering. We verwachten dat we de renovatie in het najaar van 2022 afronden.



## HET BEELD VAN 2021



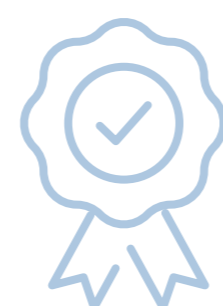
# HET BEELD VAN 2021



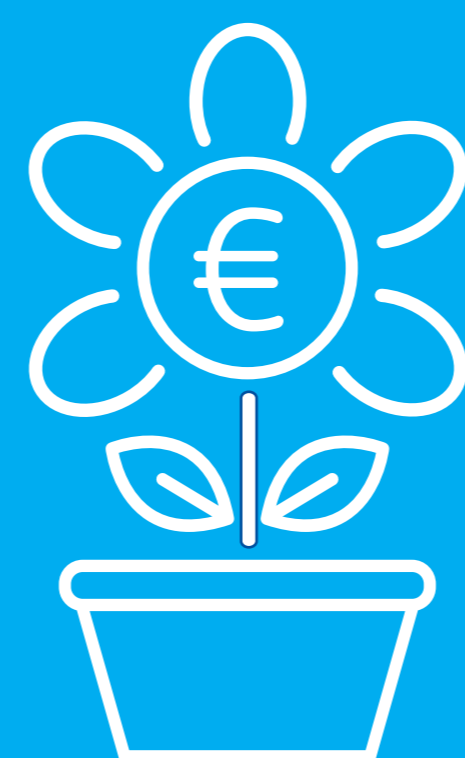
Allemaal  
vitaal



2021 in een  
notendop



Steeds bet  
onderwi



## 2021 EINDIGT IN DE PLUS

We sloten 2021 af met een positief resultaat van € 134.000, terwijl we een negatief resultaat van € 31.000 hadden begroot. Dit grote verschil kwam door de NPO-middelen die we hebben gekregen en waar we vooraf geen rekening mee hadden gehouden. Omdat we de middelen in 2021 nog niet allemaal hebben besteed, valt het resultaat zo positief uit. Hadden we de NPO-middelen niet gekregen, dan was het resultaat € 10.000 negatief geweest. De hele jaarrekening vind je op [www.nutsscholenbreda.nl](http://www.nutsscholenbreda.nl).



Wandelakker in  
een nieuw jasje



Corona-achterstanden  
wegwerken



Onze  
rapportcijfer



# 2021 JAARBEEELD