Notulen – GMR
Voorzitter: Marieke Vesters
Secretaris: Michael van Erp

Datum/tijd/locatie:
Maandag 30 mei 2022, 20.00 – 22.00 uur, Breeschot 18 Teteringen

Aanwezig: Marieke Vesters, Imke Receveur, Esther Polhuijs, Sandra Lageweg, Caroll Ann den Hartog, Renata Looije, Linda Sjouwerman, Anette de Ruiter, Silvie Metselaar, Nicole van den Heuvel, Welmer Veenstra, Andrea Hodzelmans
Afwezig met kennisgeving: Michael van Erp, Marq van Broekhoven

*	**Tijd**	**Onderwerp**	**Bijlage**
1	20.00	Opening Voorstelronde: Linda Sjouwerman van basisschool de Burgst is nieuw lid van de GMR	
2	20.05	Notulen vorige vergadering 04-04-2022 Geen opmerkingen, de notulen zijn akkoord.	B
3	20.10	Voorbespreking • **Strategisch beleidsplan** Het koersplan 2022-2026 is een mooi, sterk, daadkrachtig en ambitieus plan. De GMR vraagt zich af of het haalbaar is. • **Ouderparticipatie binnen MR/GMR en samenwerking tussen bestuur en GMR** Hoe gaat de werving van en MR en GMR op elke school? Is het takenpakket duidelijk voor de ouders? Kan bureau Zuiver C misschien helpen met een goed document/uitleg over de MR/GMR?	B

4	20.30	Mededelingen en bespreking genodigden • **Strategisch beleidsplan** Andrea Hodzelmans van Zuiver C (communicatiebureau dat heeft geholpen bij het maken van het koersplan) en Anette de Ruiter sluiten aan. GMR geeft terug aan Andrea (Zuiver C) en Anette dat het een heel mooi plan is, maar dat we ons afvragen of het haalbaar is. Anette geeft aan dat aan de hand van dit beleidsplan de scholen hun schoolplan kunnen maken. De bedoeling is dat het beleidsplan haalbaar is en wanneer er bepaalde doelen na 4 jaar niet behaald zijn dat dit ook weer verklaard moet worden. En aangezien niet elke school hetzelfde is zullen er ook zeker verschillen zijn tussen de schoolplannen. In september gaat de nieuwe koers in en op dit moment zijn de Managementteams druk bezig met de stappenplannen om het plan concreter te maken. Vanuit de GMR wordt nogmaals benadrukt dat het duidelijk moet zijn dat het Columbusmodel slechts een middel is en niet het te bereiken doel. Andrea (van Zuiver C) geeft aan dat de verhalen die ze terug hoort van de kinderen en de ouders heel goed aansluiten bij dit koersplan. Het koersplan is echt gemaakt door én met het personeel, ouders en leerlingen. Het uiteindelijke document komt er anders uit te zien dan nu. De opmaak zal nog veranderen en de foto's en verhalen van de leerlingen en kinderen zullen nog toegevoegd worden. • **Ouderparticipatie binnen MR/GMR en samenwerking tussen bestuur en GMR** Nicole van den Heuvel, Welmer Veenstra (toezichthoudend deel van het bestuur) en Anette de Ruiter sluiten aan. Op sommige scholen is de werving van leden voor MR/GMR lastig. Evt. dat Zuiver C kan helpen met een goede omschrijving van taken, etc. Echter blijken de meeste scholen al gestart te zijn met werving van nieuwe leden. Het is wel de bedoeling dat het voor de aanmeldende ouders duidelijk is dat het tot een verkiezing kan komen bij het aanstellen van een nieuw lid.	B

		Punten die evt. voor verbetering kunnen zorgen rondom de MR/GMR: - communicatie; actief ouders benaderen en er over praten. Zodat de MR gaat leven onder de ouders en je ouders kunt enthousiasmeren - Oud-bestuurslid geeft een goede overdracht aan nieuw lid - Cursus over de MR/GMR (14 sept. Heeft de Burgst met hun MR-team een scholingsavond van 20.00-22.00. Evt dat de MR-en van andere scholen kunnen aansluiten) Het bestuur heeft nogmaals uitgelegd hoe de interactie is tussen het toezichthoudende deel van het bestuur, Anette en de GMR. Dit is een driehoeksverhouding. En afhankelijk van de problemen/punten die er spelen kan er onderling contact gezocht worden. 2x/jr sluit het toezichthoudende deel van het bestuur aan bij de GMR-vergadering. Verder geeft Welmer aan dat zij als toezichthoudende deel van het bestuur het Strategische beleidsplan ook een heel mooi plan vinden. Maar dat belangrijke volgende stap moet zijn dat het concreet en meetbaar wordt.	
5	21.30	Rondvraag en sluiting Renata geeft aan dat ze het leuker vindt als de GMR-vergaderingen plaats vinden in de verschillende scholen en niet op het bestuurskantoor. Zo heb je een beetje inkijk in elkaars scholen. Volgende GMR 11 juli 2022	

B = in bijlage, P = komt per post/pdf van Sandra