



VOOR DE HARTVERWARMENDE INZET IN EEN BIJZONDER JAAR

BEEDEDAANKT



2020, een bijzonder jaar

+



Nieuwe functieprofielen onderwijsondersteuner & directeur

+

+

Nog betere onderwijskwaliteit



+

Vaarwel My Learning, welkom Microsoft 365



Beter samenwerken en zelf ook naar school

+



Beter zicht op risico's

+

+

We zijn financieel gezond



+

Goede ventilatie op NBS Burgst





EÉN STAP TERUG, TWEË VOORUIT!

N B R E D A

J A A R B E E L D 2 0 2 0

Het overgrote deel van 2020 stond in het teken van de coronapandemie en de bijbehorende maatregelen voor het onderwijs. Een bijzonder jaar, waarin we niet anders konden dan een paar doelstellingen bijstellen. Maar waarin we ook verrassend mooie resultaten hebben behaald, waarvan we vooraf niet hadden durven dromen. Bijvoorbeeld de implementatie van digitaal onderwijs en digitaal samenwerken. Dat we dat in zo'n enorme sneltreinvaart hebben gerealiseerd, was vooraf ondenkbaar!

Een groot compliment voor onze medewerkers mag dit coronajaar niet ontbreken. Ondanks onzekerheid, verdriet en angst hebben zij zich stuk voor stuk flexibel opgesteld en alles gegeven om goed onderwijs te verzorgen. Dat was niet altijd makkelijk, maar het is toch gelukt.

CHAPEAU!



**Nieuwe functieprofielen
onderwijsondersteuner
& directeur**



**Beter samenwerken en
zelf ook naar school**



**Beter zicht op
risico's**



**We zijn financieel
gezond**



**Goede ventilatie
op NBS Burgst**



— ONS BIJZONDERE JAAR IN CIJFERS



**Nog betere
onderwijskwaliteit**



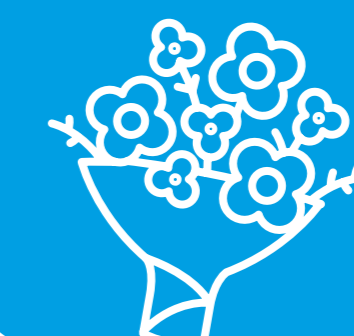
**7
weken
afstandsonderwijs**



**5.000
mondmaskers**



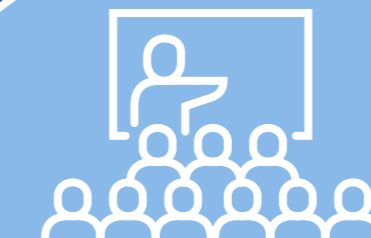
**200
bossen bloemen**



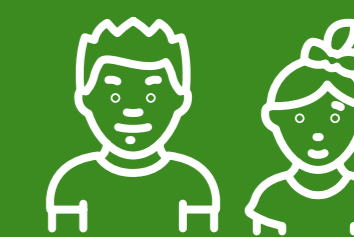
**400
kaartjes**



**76
groepen**
*Gemiddeld 25 leerlingen
per groep*

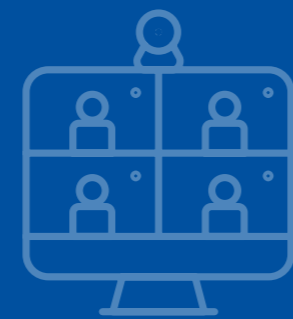


**Leerlingen-
aantal
1.834**



DE HARTVERWARMENDE INZET IN EEN BIJZONDER JAAR

DAANK



2020, een bijzonder jaar



Nieuwe functieprofielen onderwijsondersteuner & directeur



Vaarwel My Learning, welkom Microsoft 365



Beter samenwerken en zelf ook naar school



Beter zicht op risico's



Goede ventilatie op NBS Burgst



We zijn financieel gezond



METEN IS WETEN



In 2020 hebben we onze onderwijsresultaten bestudeerd door middel van data-analyse. Groepsleerkrachten en intern begeleiders hebben de resultaten uit deze analyses in opbrengstgesprekken besproken. Op basis van de analyses en gesprekken hebben we onze leerlingondersteuning vormgegeven. Hierbij streven we naar een passend onderwijsaanbod voor iedere leerling.

Op bestuursniveau hebben we in 2020 alle gegevens van SNB geanalyseerd. En op basis daarvan ontwikkelgesprekken gevoerd met de managementteams. De belangrijkste ontwikkelthema's voor de hele stichting waren sociaal-emotionele ontwikkeling en welbevinden van leerlingen, samenwerkend leren, cultuureducatie en ICT. Uitdagende thema's als je fysiek niet bij elkaar kunt zijn. Vanwege de gemoedsrust van alle medewerkers hebben we daarom de termijnen voor het bereiken van de doelstellingen opgerekt.





VOOR DE HARTVERWARMENDE INZET IN EEN BIJZONDER JAAR

B
E
E
D
D
A
A
N
K
K
T



NIEUWE PROFIELEN STAAN ALS EEN HUIS

Eind 2019 hebben we nieuwe functieprofielen ontwikkeld voor onderwijsondersteunend personeel en voor directeuren. Samen met de cao-werkgroep, met daarin de personeelsgeleding van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, hebben we in 2020 deze nieuwe profielen ingepast in ons functiehuis en hebben we met de betreffende collega's gekeken naar de gevolgen voor hun rol en taken.



2020, een bijzonder jaar



Nog betere onderwijskwaliteit



Vaarwel My Learning, welkom Microsoft 365



Werken en
school



Financieel
gezond



Beter zicht op
risico's



Goede ventilatie
op NBS Burgst





VOOR DE HARTVERWARMENDE INZET IN EEN BIJZONDER JAAR

B
E
E
D
D
A
A
N
K
K
T



2020, een bijzonder jaar



Nieuwe functieprofielen onderwijsondersteuner & directeur



Beter samenwerken en zelf ook naar school



Beter zicht op risico's



We zijn financieel gezond



Goede ventilatie op NBS Burgst



Nog betere onderwijskwaliteit



DIGITALE OVERSTAP

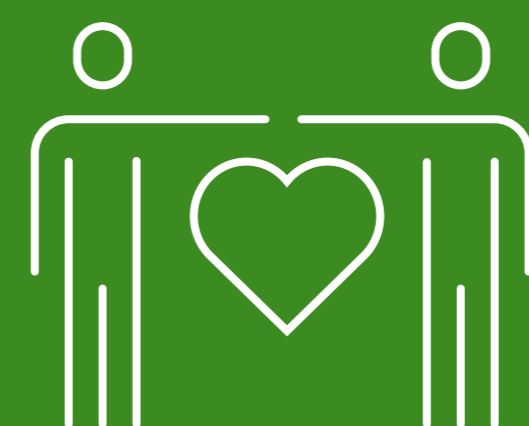
Met de hele organisatie zijn we afgelopen jaar overgestapt van de digitale leeromgeving My Learning naar Microsoft 365. De overstap verliep soepel, medewerkers hebben digitale workshops en individuele begeleiding gehad, of hebben dat nog tegood. Voor het afstandsonderwijs had de overstap meteen positieve gevolgen. Microsoft is heel stabiel en heeft veel mogelijkheden. Daar hebben we tijdens de tweede lockdown meteen van geprofiteerd.





VOOR DE HARTVERWARMENDE INZET IN EEN BIJZONDER JAAR

B
E
D
A
A
N
K
T



SAMEN STERK

Met nieuwe platforms op bovenschools en school-niveau verloopt de onderlinge afstemming beter, waardoor het makkelijker is om van elkaar te leren. Dat de bovenschoolse platforms vooral digitaal waren, heeft de goede samenwerking niet geremd.



Beter zicht op risico's



2020, een bijzonder jaar



Nieuwe functieprofielen onderwijsondersteuner & directeur



We zijn financieel gezond



ZELF NAAR SCHOOL

Op een paar scholingsplannen na, die we hebben doorgeschoven naar volgend jaar, ging de scholing van onze medewerkers online door. We zijn ook doorgestaan met het stimuleren van specialismen. Collega's hebben opleidingen gevolgd om zich te specialiseren in taal, rekenen en krachtig coöperatief lesgeven. Ze begeleiden de andere collega's, die hen steeds beter weten te vinden. Dat we deze specialistische kennis en vaardigheden nu in huis hebben, heeft dus veel meerwaarde.



Nog betere onderwijskwaliteit



Vaarwel My Learning, welkom Microsoft 365





VOOR DE HARTVERWARMENDE INZET IN EEN BIJZONDER JAAR

B
E
E
D
A
A
N
K
T



2020, een bijzonder jaar



Nieuwe functieprofielen onderwijsondersteuner & directeur



Nog betere onderwijskwaliteit



Vaarwel My Learning, welkom Microsoft 365



Beter samenwerken en zelf ook naar school



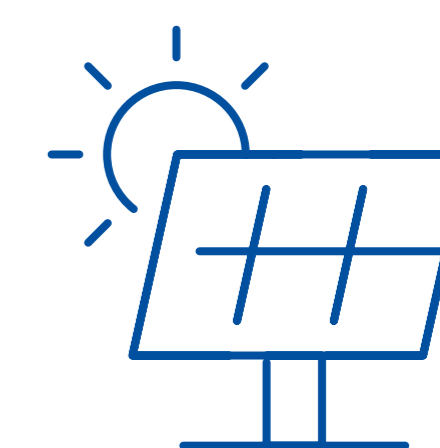
Beter zicht op risico's

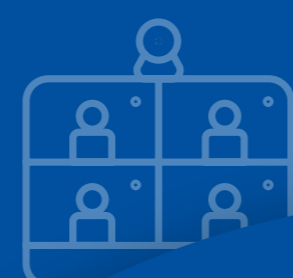


FRISSE LUCHT EN ENERGIE VAN DE ZON



Op NBS Burgst, locatie Groene Hil hebben we samen met onderwijs-huisvestingscoöperatie BreedSaam gewerkt aan een goed werkende installatie, waardoor de ventilatie op de Groene Hil nu optimaal is. Samen met BreedSaam hebben we verder besloten om als Nutsscholen Breda te kiezen voor zonnepanelen en hebben we verkend welke van onze gebouwen in aanmerking komen voor deze manier van verduurzamen.



B
E
E
D
A
A
N
K
T

Beter samenwerken en
zelf ook naar school



Beter zicht op
risico's



Goede ventilatie
op NBS Burgst



GEZONDHEID IS BELANGRIJK. OOK FINANCIËEL.

We zijn financieel gezond en de vooruitzichten zijn dat we dat blijven. We hebben genoeg buffer om eventuele risico's op te vangen. Natuurlijk hebben we door corona meerkosten moeten maken op flexibele inzet op ziekteverzuim. Maar op basis van die getallen plannen we geen acties voor volgend jaar, omdat 2020 een uitzonderlijk jaar was. De managementrapportages laten zien dat we de komende jaren het bovenmatig publiek vermogen moeten afbouwen. Hiervoor heeft het ministerie van OCW in 2020 nieuwe richtlijnen vastgesteld. In 2021 stellen we een bestedingsplan op voor deze reserves, in overleg met het toezichthoudend deel van het bestuur, het directiebestuur en met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

Verantwoording financiën

We hadden een negatief resultaat van € 46.430 begroot en zijn uitgekomen op een negatief resultaat van € 495.697. Het verschil komt vooral door de cao-aanpassing waardoor we in februari eenmalig € 376.880 hebben uitgekeerd aan onze medewerkers. Dat was vooraf niet begroot. Het ministerie heeft dit bedrag wel al in december 2019 uitgekeerd. En in de jaarrekening 2019 hebben we hier een bestemmingsreserve voor gevormd. Los van deze uitkering komen we op een negatief resultaat van € 118.817. Omdat we financieel gezond zijn en doordat we in het jaarbeeld 2020 de nodige maatregelen hebben beschreven, blijft onze financiële situatie stabiel.





GEEN VERRASSINGEN UIT DE HOGE HOED

We hebben het risicobeheerssysteem verbeterd, samen met het toezichhoudend deel van het bestuur, directeuren en de controller van ONS Onderwijsbureau. Hierdoor kunnen we risico's sneller signaleren en beter opvolgen. Daardoor en door ons structurele overleg, hebben de school-directies een beter financieel inzicht gekregen.

VOOR DE HARTVERWARMENDE INZET IN EEN BIJZONDER JAAR

B
E
E
D
D
A
A
N
N
K
K
T



2020, een
bijzonder jaar



Nieuwe functieprofielen
onderwijsondersteuner
& directeur



Nog betere
onderwijskwaliteit



Vaarwel My Learning,
welkom Microsoft 365



Beter samenwerken en
zelf ook naar school



We zijn financieel
gezond



Goede ventilatie
op NBS Burgst

