



		<p>Esther stuurt de vragen door naar Anette en Anette neem het mee naar het directieberaad.</p> <p>Er zijn vanuit de PGMR grote frustraties rondom MLTV. Daarom is een uitbreiding van Office 365 aangeschaft: Teams. Dit ter vervanging van MLTV. Ouders geven aan soms ook inlogproblemen bij Basispoort te hebben ervaren.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inventarisatie status Kober/TSO Boeimeer: gaat definitief zonder Kober verder met continuooster Burgst: accepteert kostenverhoging Hoogakker: gaat op gelijke voet door. DvV: voorstel ingediend bij MT: pedagogisch medewerkers worden bij Kober ingehuurd en verder wordt alles zelf georganiseerd (incl. facturering). Tarief gaat waarschijnlijk met 10 á 20 cent omhoog.</li> <li>• Goedkeuring begroting Na de formele goedkeuring van de begroting van DvV is nu dus ook de stichtingsbegroting goedgekeurd.</li> <li>• Aanstellen GMR-leden sollicitatiecommissie nieuw bestuurslid Uit de PGMR sluit Carol-Ann aan en vanuit de OGMR sluit Michael aan. Daan geeft dit door aan de voorzitter van het bestuur. <i>Naschrift: Jeroen vervangt Michael omdat een kandidaat uit MR Hoogakker komt.</i></li> </ul>	Daan
4		<p>Mededelingen en bespreking Annette / bestuur</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Formatieplan 2020-2021  Alle scholen komen netjes uit. Anette is nog in gesprek met de directeuren over vacatureruimte en licht verder nog e.e.a. toe over het formatieplan. Bespreek het schoolspecifieke deel in eigen MR. Volgende vergadering kunnen er nog vragen over gesteld worden en komt het formatieplan ter instemming op de agenda.</li> <li>2. Energiecollectief Breedsaam  Doelstelling is het verduurzamen van het onderwijs. Niet elk pand is even geschikt om te verduurzamen. Daarom vanuit de Breedsaam gedachte collectief. Het proces is nu gestart en de GMR wordt hierin meegenomen. Financieel en juridische stappen worden nu gezet. Zonnepanelen kunnen een eerste uitwerking zijn. De energiecontracten van alle stichtingen worden overgedragen naar Breedsaam. Indexatie is 10% om fluctuaties op te kunnen vangen (gasprijzen zullen gaan stijgen).  Belangrijk punt is dat deelnemers in het collectief blijven gedurende een vaste, vooraf afgesproken termijn.  GMR is positief over het plan het onderwijs te verduurzamen, maar stelt wel dat de afdracht aan Breedsaam niet hoger mag worden dan de kosten van het eigen energiecontract.</li> </ol>	allen
5	22.00	<p>Rondvraag en sluiting</p> <p>Anjo: hoe vergaderen we 22 juni? We zijn welkom op de DvV. In de multifunctionele ruimte kunnen we prima anderhalve meter uit elkaar zitten.</p> <p>22 juni is de laatste GMR-vergadering en komen dus de taken van voorzitter en secretaris vacant. Denk er alvast over na wie dit over kan / wil nemen in het nieuwe schooljaar.</p> <p>Paul: de presentatie over de ondersteuningsstructuur is wederom niet doorgedaan. Wanneer plannen we deze opnieuw in? We besluiten dit over de zomervakantie heen te tillen, zodat nieuwe GMR-leden hier ook meteen van kunnen profiteren. Het zal ingepland worden tijdens een overleg met het bestuur.</p>	

Caroll-Ann: welke beoogde achtergrond moet het nieuw aan te stellen bestuurslid hebben? Anette vertelt dat vanwege de evenwichtige samenstelling van het bestuur iemand van Hoogakker of Burgst gezocht wordt en dat affiniteit met HR belangrijk is. Er zijn al enkele brieven binnen.

Sluiting 21.45 uur

Volgende vergadering (laatste van dit schooljaar): maandag 22 juni 2020, 20.00-22.00 uur, Dirk van Veen, Laan van Mecklenburg 30, Breda