



Notulen – GMR

Voorzitter: Daan van Eibergen Santhagens

Secretaris: Anjo Kant

datum/tijd/locatie: maandag 20 januari 2020, **19.00-21.00 uur**, Boeimeer, Jan Nieuwenhuyzenstraat 2, Breda

Aanwezig: Daan van Eibergen Santhagens, Masja de Pender, Marieke Vesters, Jeroen van Rosmalen, Esther Polhuijs, Paul Smits, Marq van Broekhoven, Sandra Lageweg, Anjo Kant, Anette de Ruiter

Afwezig: Michael van Erp (mk), Caroll Ann den Hartog (mk)

*	Tijd	Onderwerp	Actie
1	19.00	Opening Welkom voor Sandra en Marq. Ingekomen post: beleidsstuk van Kober: iedereen brengt dit in de eigen MR in (instemmingsrecht OMR). Volgende vergadering terugkoppeling.	
2	19.05	Notulen vorige vergadering 02-12-2019 De notulen zijn goedgekeurd en worden op de stichtingssite geplaatst.	Anjo
3	19.10	Voorbespreking <ul style="list-style-type: none">• Protocol vervanging bij zieke leerkracht We discussiëren over wel / niet ouders met lesbevoegdheid voor de klas. Het kan een oplossing zijn bij vervangingsproblemen, waardoor een klas wellicht niet naar huis hoeft te worden gestuurd. We zien de meerwaarde voor het stappenplan, maar vinden een soort AVG gedragscode in de vorm van een 'contractje' wenselijk. Dan kan deze stap tussen stap 4 en 5 ingevoegd worden op incidentele basis (dus vóór het inzetten van onderwijsassistenten). Onderwijsassistent voor de klas betekent dat allerlei instructiegroepjes niet door kunnen gaan. Voor de inzichtelijkheid naar ouders toevoegen vóór stap 1: A-poule (Nutspoule) en directie (locatieleiders / IB). Stap 8, 9 en 10 zijn geen stappen in het stappenplan. <ul style="list-style-type: none">• Begroting Omdat we de schoolspecifieke begrotingen missen, is het lastig nu te bespreken. <ul style="list-style-type: none">• Opbrengsten jaarverslag Duidelijk overzicht, maar de interpretatie is erg lastig. Wat is goed / niet goed? Een trendmatig overzicht zou handig zijn evenals een dashboard. <ul style="list-style-type: none">• Kober Vanwege het vandaag verspreide document schuiven we dit punt door naar de volgende vergadering. Beleidsstuk van Kober: iedereen brengt dit in de eigen MR in (instemmingsrecht OMR). Volgende GMR-vergadering terugkoppeling. <ul style="list-style-type: none">• Staking Binnen de stichting is een wisselend beeld met wel/niet 1 of 2 dagen staken. Op Boeimeer is alleen de bovenbouw gesloten. Is het voor ouders eigenlijk wel duidelijk	

		<p>waarom er gestaakt wordt? Het gaat niet meer over salaris, maar over lerarentekort. Dit is voor veel ouders niet duidelijk! DvV zakt onder de urennorm.</p>	
4	19.50	<p>Mededelingen en bespreking Annette / bestuur</p> <p>1. Protocol vervanging bij zieke leerkracht</p> <p>We bespreken met Anette ons voorstel uit de voorbespreking. Inzet van directie /MT schrappen we na de toelichting van Anette dat dit geen structurele stap kan zijn ivm de werkzaamheden van directie. Samengevat:</p> <p>Vóór stap 1: A-poule (ivm zichtbaarheid voor ouders)</p> <p>Tussen 4 en 5: ouders met onderwijsbevoegdheid incidenteel inzetten, mits AVG-technisch oké (soort contractje).</p> <p>Punt 5 splitsen: eerst onderwijsassistent (wel maximum stellen, omdat er vanuit arrangementen met geoordeelde gelden wordt gewerkt). Daarna Kober.</p> <p>Punt 8, 9 en 10 zijn geen stappen in het stappenplan.</p> <p>Anette neemt dit voorstel mee naar het directiebestuur. Het nieuwe protocol wordt nu nog niet vastgesteld, dus het bestaande protocol blijft voorlopig werkzaam.</p> <p>Het zou goed zijn als ouders een overzicht kunnen zien met de hoeveelheid vervangingen en oplossingen bij vervangingsproblemen.</p> <p>2. Begroting</p> <p>Anette licht de begroting toe.</p> <p>Wat gebeurt er met de solvabiliteit? Er moet geld achter de hand zijn, maar dit hoeft niet te groeien. Een goed meerjareninvesteringsplan is dus belangrijk. Het geld wordt niet geïnvesteerd in menskracht (risicovol) maar wel deels in materiaal en ICT innovatie. Dit moet terug te zien zijn op de schoolbegroting als een minstens gelijkblijvende investering op ICT.</p> <p>Breedsaam richt zich sinds kort ook op duurzame energie en een gezond binnenklimaat.</p> <p>Klein onderhoud gaat nu ook via Breedsaam. Door personeelstekorten loopt e.e.a. vertraging op. Het geheel levert waarschijnlijk wel een besparing op (precieze cijfers moeten nog binnenkomen).</p> <p>3. Opbrengsten jaarverslag</p> <p>We mogen trots zijn, maar dit is met name voor de OGMR lastig uit het overzicht te halen. We zouden meer context willen zien om aandachtspunten en conclusies te zien. Interpreteren is nu moeilijk. Paul denkt dat dit op schoolniveau mogelijk moet zijn en neemt dit mee naar IB-platform. Anette geeft aan dat we in eigen MR op schoolniveau toelichting kunnen vragen aan directeur of IB-er.</p> <p>4. Kober</p> <p>Alle scholen krijgen voor 1-2-2020 een formele opzeggingsbrief en een nieuw aanbod. Er is geen plicht om met Kober in zee te gaan. Met de individuele scholen (dus niet de hele stichting!) worden contracten gesloten, die niet onderhandelbaar zijn; het is óf regulier overblijven óf continuooster.</p> <p>OMR: instemming TSO en tariefstelling</p> <p>PMR: instemming arbeids- en rusttijdenregeling</p>	<p>Anette</p> <p>Paul</p>

5. Staking

Alle betrokkenen zijn inmiddels geïnformeerd over de staking van 30 en 31 januari. Personeel is tevreden over de gang van zaken. Van ouders komen wisselende reacties binnen op de staking. Ouders van Boeimeer hebben gemengde reacties (ivm gedifferentieerd staken). Vragen:

- Is gedifferentieerd staken (zoals op Boeimeer) wel mogelijk? Ja, want volgens de wet mogen de groepen van de stakende leerkrachten niet opgevangen en/of verdeeld worden. aangezien er minder dan 50% van de leerkrachten staakt, blijven de overige groepen dus gewoon open. Er is dus geen opvangplicht (wettelijk).
- Zijn er scholen die nu onder de urennorm (dreigen te) komen? Is daar beleid op? Dit wordt nu uitgezocht en is geagendeerd voor het aankomende directieberaad.
- Is in de communicatie naar ouders het doel van de staking wel duidelijk genoeg gemaakt? Er zijn veel communicatievormen de revue gepasseerd. Het blijft echter ook belangrijk om het gesprek aan te gaan en het is het meest krachtig om dit op schoolniveau te doen. Maak duidelijk dat het niet meer om het salaris gaat, maar om het lerarentekort!!

5

21.00

Rondvraag en sluiting

Marieke: waarom is de informatie/communicatie omtrent de staking laat (aangezien we het al in de vorige GMR erover gehad hebben)? Reactie: Er zat een vakantie tussen en 2 weken van te voren is netjes op tijd.

Anette: in 2018 is een peiling/ enquête onder het parttime personeel gehouden over wie er extra wil werken. Er wordt dan bovenop je salaris bruto €40,- per dag als bonus uitgekeerd. Dit is echter nooit geëffectueerd. Wat vinden we hiervan? Als alle parttimers extra zouden willen werken, is er geen lerarentekort. De PGMR vindt het een mooi initiatief, maar adviseert er €50,- bruto van te maken.

Anette: er wordt een werkgroep geformeerd om het ziekteverzuim aan te gaan pakken in samenwerking met het participatiefonds en vervangingsfonds. Het thema zal zijn: vitaliteit. Het is wenselijk dat er een PGMR-lid aansluit. De werkgroep zal dit schooljaar nog zo'n 6x bij elkaar komen. Anette stuurt de PGMR een mail hierover. *Inmiddels heeft Carroll-Ann zich hiervoor beschikbaar gesteld.*

Esther: wat is de status van de subcommissies? Volgende keer op de agenda.

Daarna borrelen in de teamkamer ;-)

Volgende vergadering: maandag 9 maart 20.00 – 22.00 uur NBS Teteringen, Breeschot 18, Teteringen