



Agenda – GMR

Voorzitter: Daan van Eibergen Santhagens

Secretaris: Anjo Kant

datum/tijd/locatie: maandag 28 oktober 2019, 20.00-22.00 uur, NBS De Hoogakker, locatie Blokmoeren, Blokmoeren 28, Breda

Aanwezig: Caroll Ann den Hartog, Daan van Eibergen Santhagens, Masja de Pender, Jeroen van Rosmalen, Esther Polhuijs, Michael van Erp, Paul Smits, Marieke van Kessel, Anjo Kant, Anette de Ruiters, bestuursleden: Madeleine Wessels, Martijn Bruinsma, Welmer Veenstra

*	Tijd	Onderwerp	Actie
1	20.00	Opening Welkom aan Marieke Vesters, nieuw ouderlid van Boeimeer.	
2	20.05	Notulen vorige vergadering 16-09-2019 Volgende vergadering nog eens naar de subcommissies kijken GMR-leden die hier nog geen plaats in hebben. Esther inventariseert aanmeldingen en wensen tbv de (G)MR cursus van VBS. Esther zal dit ook terugkoppelen. Invloed GMR op vakantierooster: dit zoekt Anette nog uit en zij informeert de GMR hierover per mail. Omzetting RSV van stichting naar vereniging: aanpassingen zijn gedaan. Nieuwe statuten worden beschikbaar als ze klaar zijn. Notulen zijn goedgekeurd en kunnen op de stichtingssite geplaatst worden. Jeroen merkt op dat er na dit schooljaar weer een aantal GMR-leden stoppen. Om de continuïteit te waarborgen is het wellicht verstandig om eventuele vervangers al mee te laten draaien.	Anette Anjo
3	20.10	Voorbespreking <ul style="list-style-type: none"> • Opstellen nieuwe adreslijst De adreslijst wordt compleet gemaakt zodra het nieuwe ouderlid van Teteringen bekend is. • TSO ervaringen per school De GMR heeft een belangrijke stem omtrent de TSO. Eventuele wijzigingen vanuit Kober moeten aan het bestuur voorgesteld worden en het bestuur heeft dan instemming van de GMR nodig. De verslagjes over de TSO stuurt iedereen naar Anjo, zodat die kan verspreiden. Volgende vergadering komt Wendy Klis van Kober. • Staking 6 november Masja vertelt dat er namens de CAO-werkgroep een brief naar het bestuur is gegaan met het voorstel om alle scholen 6 november te sluiten, maar dat leerkrachten wel komen werken (dus met behoud van salaris) aan 	Allen Anjo

		<p>schoolontwikkeling en/of werkdrukvermindering. Op deze manier kunnen we én een signaal naar buiten afgeven én voelen leerkrachten zich gesteund door het bestuur, én kunnen leerkrachten die vanwege financiële redenen niet willen staken toch meedoen.</p> <p><i>Naschrift: intussen heeft de actualiteit ons ingehaald en heeft het bestuur besloten het doel van de staking te steunen en alle scholen te sluiten en door te betalen. De stakingsbereidheid op alle scholen is boven de norm waardoor alle scholen sluiten.</i></p>	
4	20.30	<p>Mededelingen en bespreking Annette / bestuur</p> <p>1. 80/20 regel wachtlijsten (nav notulen)</p> <p>Deze regel bevat goed, maar in de praktijk is de 20% nog nooit overschreden. Het is dus meer een soort reminder.</p> <p>2. Staking</p> <p>Dinsdag 28-10 heeft het bestuur een ingelaste vergadering over de brief van de werkgroep CAO.</p> <p>Als het bestuur niet akkoord gaat met het voorstel gaan de scholen waarvan meer dan de helft van het aantal leerkrachten staken dicht: De Hoogakker, Burgst en Dirk van Veen. Op Boeimeer en Teteringen gaan alleen de groepen dicht van de stakende leerkrachten.</p> <p>Jeroen waarschuwt dat er vanuit ouders wellicht minder begrip is voor de staking. Veel ouders weten niet wat er allemaal achter de schermen gebeurt wanneer er geen directe vervanging beschikbaar is. Daan stelt voor een OGMR brief naar alle ouders te sturen. Jeroen past de brief OMR DvV aan.</p> <p><i>Naschrift: Is inmiddels gebeurd en ook al verstuurd!</i></p> <p>We vragen ons af of we het vervangingsprotocol (10-stappenplan) wel volgens al deze stappen moeten blijven willen doen? Het is namelijk niet de bedoeling dat er juist hierdoor meer mensen gaan uitvallen.</p> <p>3. TSO</p> <p>Anette heeft binnenkort een afspraak met de bestuurder van Kober en is blij met input van ons.</p> <p>4. Open dialoog met bestuur:</p> <p>“Goed werkgeverschap” gerelateerd aan het lerarentekort. Wat doen we als stichting om leerkrachten warm te krijgen (én te houden) voor onze stichting? Hoe vormt het bestuur haar mening daarover en welke input gebruikt het bestuur daarbij?</p> <p>We hebben een prettig, open gesprek met elkaar. We benoemen positieve punten en aandachtspunten betreffende het werken voor onze stichting. Madeleine biedt aan dat een groepje studenten Communicatie een onderzoek gaat doen betreffende onze stichting.</p>	Jeroen
	21.00		
5	22.00	<p>Rondvraag en sluiting</p> <p>Anjo: Visiedocument 2017-2022 ook aan OGMR geven. Anette zorgt hiervoor en neemt dit de volgende keer mee.</p>	Anette

	Volgende vergadering: maandag 2 december 2019, 20.00-22.00 uur, NBS Dirk van Veen, Laan van Mecklenburg 30, Breda	
--	---	--